



CONDITIONS GENERALES DE VENTES, D'UTILISATION ET POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ FRENCH TEX

L'utilisation du site internet accessible à l'adresse www.frenchtex.org (ci-après dénommé le « Site ») édité par l'organisation professionnelle UNITEX, inscrite au répertoire SIRENE sous le n° 309 432 037 dont le siège social est situé Villa Créatis, 2 rue des mûriers 69009 LYON (ci-après dénommée « FRENCH TEX » faisant référence au service spécifique d'UNITEX proposé par le site) est soumise aux présentes conditions générales d'utilisation et politique de confidentialité (ci-après dénommées les « CGU »). Toute personne accédant au Site est considérée comme utilisateur (ci-après dénommé l'« Utilisateur »).

FRENCH TEX et l'Utilisateur sont ci-après dénommées individuellement la « Partie » et ensemble les « Parties ».

Le Site est un portail national de l'emploi, des métiers et des formations relatives à la filière textile française.

Toute utilisation du Site implique obligatoirement l'acceptation sans réserve, par l'Utilisateur, des CGU dont il déclare avoir pris connaissance et les avoir expressément acceptées en cochant, au moment de son inscription, la case « *je reconnais avoir pris connaissance des Conditions d'Utilisation du Site, les comprendre et déclare les accepter* » réservée à cet effet.

ARTICLE 1 - INFORMATIONS RELATIVES AU SITE ET AU SERVICE

Titulaire du Site : UNITEX, organisation professionnelle, inscrite au répertoire SIRENE sous le n° 309 432 037 dont le siège social est situé Villa Créatis, 2 rue des mûriers 69009 LYON, prise en la personne de ses représentants légaux en exercice.

Directeur de la Publication : Monsieur Pierric CHALVIN, délégué général.
Email : pchalvin@unitex.fr
Téléphone : 04 72 53 72 00

Hébergeur : NOVAWAY SARL, 15 rue Jules Vallès 69100 VILLEURBANNE, Téléphone : 04.82.53.99.00

Service FRENCH TEX : UNITEX pilote, en lien avec les organisations professionnelles membres de l'Union des Industries Textiles, le service de l'emploi FRENCH TEX mettant en lien les recruteurs de la filière textile française et les candidats, demandeurs d'emploi ou à la recherche de stage ou d'alternance. A compter du 1^{er}

janvier 2023, le service dédié aux recruteurs devient payant, sous la forme d'un abonnement annuel.

L'équipe FRENCH TEX désigne UNITEX, comme opérateur et gestionnaire du Site dans le cadre du PIA PERFECT, ainsi que l'ensemble des experts textiles mobilisés pour l'emploi textile en France avec FRENCH TEX, opérant dans différentes régions textiles au sein d'organisations membres du réseau Union des Industries Textiles.

ARTICLE 2 - OBJET

Les CGU ont pour objet de définir les droits et obligations de FRENCH TEX et de l'Utilisateur dans le cadre de l'accès au Site, du service qu'il implique, et de l'utilisation qui en est faite.

ARTICLE 3 - MODALITÉS D'UTILISATION ET D'ACCÈS

3.1 Description du Site

Le Site permet à l'Utilisateur un accès à :

- o Un espace « à propos de French TEX »,
- o Un espace « Le blog French TEX »,
- o Un espace « Métiers »,
- o Un espace « Formations »,
- o Un espace « Trouver un emploi ou un stage »,
- o Un espace « Les entreprises qui recrutent »

3.2 Modalités d'accès au Site

L'accès au Site par l'Utilisateur est libre.

En effet, l'Utilisateur qui aurait le profil de candidat demandeur d'emploi ou à la recherche de stage ou d'alternance (ci-après dénommé « l'Utilisateur candidat ») accède librement au Site, sans création de compte.

En revanche, l'Utilisateur qui aurait le profil d'une entreprise souhaitant faire découvrir son entreprise et recruter (ci-après dénommé l'« Utilisateur recruteur ») doit souscrire un abonnement annuel et posséder un compte recruteur (ci-après dénommé le « Compte »).

Pour faire une demande de création de Compte, l'Utilisateur recruteur doit :

1. Disposer d'une adresse e-mail valide et fournir à l'équipe FRENCH TEX des informations véridiques et précises, à savoir nom, prénom et téléphone de la personne physique, nom de l'entreprise, poste occupé dans l'entreprise, région associée
2. Choisir un mot de passe d'au moins 8 caractères au minimum et au moins 3 des 4 paramètres suivants : minuscules, majuscules, caractères spéciaux, chiffres.

3. Répondre aux critères d'éligibilité cumulatifs d'accès au service de l'emploi FRENCH TEX :
 - Critère n° 1 : être implanté en France
 - Critère n° 2 : être acteur de la filière textile française :
 - o Entreprise exerçant une activité industrielle textile (filateur, moulinier/texturateur, tisseur, tricoteur, dentelier, brodeur, producteur de non-tissé, teinturier, enducteur, imprimeur)
 - o Entreprise ayant un lien direct ou indirect avec des entreprises industrielles textiles françaises (converter, donneur d'ordres, éditeur, marques et enseignes)
 - o Organisation professionnelle et association professionnelle en lien avec le réseau de l'Union des Industries Textiles (UIT)
 - o Organisme de formation textile initiale et/ou continue
 - o Pôle de Compétitivité, laboratoire, centre de recherche, centre technique ayant un lien direct ou indirect avec des entreprises industrielles textiles françaises
4. Accepter les présentes CGU, le [règlement d'usage](#) et la [charte d'utilisation](#) de la marque FRENCH TEX
5. Accepter les conditions générales de vente [ci-dessous] et s'acquitter des frais d'abonnement selon les tarifs en vigueur.

Une entreprise ou groupe ne dispose que d'un seul Compte mais peut avoir plusieurs Utilisateurs recruteurs et plusieurs établissements attachés à ce Compte.

L'Utilisateur recruteur est responsable de l'activité de son Compte. Néanmoins, par défaut il autorise l'équipe FRENCH TEX à pouvoir accéder et modifier le contenu de son compte (présentation de l'entreprise, offre d'emploi). A aucun moment l'Utilisateur recruteur ne doit révéler le mot de passe de son Compte à un tiers, et ce, y compris à un tiers qui prétendrait être le titulaire du Site, FRENCH TEX ne prenant jamais l'initiative, pour quelque motif que ce soit, de contacter l'Utilisateur pour lui demander son mot de passe. Si l'Utilisateur recruteur révèle son mot de passe à un tiers que ce soit un autre Utilisateur recruteur ou toute autre personne que ce soit, FRENCH TEX supprimera le Compte de l'Utilisateur recruteur dans les conditions visées à l'article 9 des CGU ci-dessous.

Si l'Utilisateur recruteur perd son identifiant et/ou son mot de passe, il pourra alors contacter FRENCH TEX en cliquant sur le lien « *j'ai oublié mon identifiant et/ou mon mot de passe* ». Après avoir suivi l'ensemble des consignes pour obtenir un nouvel identifiant et/ou un nouveau mot de passe, l'Utilisateur recruteur recevra sur l'adresse e-mail qu'il aura fournie lors de la création de son Compte son nouvel identifiant et/ou son nouveau mot de passe qu'il pourra personnaliser par la suite à partir du Site.

ARTICLE 4 - RÈGLES DE CONDUITE

Pour avoir accès au Site, l'Utilisateur s'interdit tout comportement qui pourrait porter atteinte à l'image de FRENCH TEX ou à un ou plusieurs autres Utilisateurs.

Le contenu diffusé par l'Utilisateur sur le Site l'engage en son nom propre et ne peut engager, à quelque titre que ce soit, l'équipe FRENCH TEX.

Ainsi plus spécifiquement, l'Utilisateur s'interdit :

- o D'utiliser un nom d'utilisateur ou un avatar qui est notamment vulgaire, agressif, injurieux ou encore, diffamatoire ;
- o De tenter d'obtenir auprès d'un autre Utilisateur des informations relatives à son Compte, tels que ses identifiant et/ou mot de passe, ou encore des informations relatives à sa vie personnelle ;
- o De publier sur le Site des contenus injurieux, haineux, racistes, discriminatoires, dénigrants, obscènes, vulgaires, diffamatoires, contrevenant à une disposition légale, réglementaire ou contractuelle ou encore encourageant des comportements répréhensibles au regard de la loi ;
- o De publier sur le Site des contenus portant atteinte aux droits de tiers ;
- o De publier sur le Site des contenus n'ayant aucun lien avec l'objet du Site, et notamment des contenus promotionnels, des publicités, ou encore effectuer toute sollicitation commerciale.

Plus généralement, l'Utilisateur s'interdit :

- o D'usurper l'identité d'un tiers, d'un autre Utilisateur ou encore de se faire passer pour un employé ou un représentant de l'équipe FRENCH TEX;
- o D'avoir recours au piratage, au « spamming », au « fishing », au « flooding » (saturation) ou encore à toute autre action malveillante à l'égard de l'équipe FRENCH TEX et des autres Utilisateurs.

Enfin, dans l'objectif d'offrir un service de l'emploi FRENCH TEX qualitatif et reconnu, l'Utilisateur doit respecter des règles de bonne conduite en tenant à jour les informations qu'il fournit.

Ainsi, l'Utilisateur recruteur s'engage particulièrement à :

- o Mettre à jour la page de présentation de l'Entreprise
- o Mettre à jour ses offres d'emploi
- o Traiter les candidatures en lien avec une offre d'emploi ou les candidatures spontanées qui arriveraient sur son Compte.
- o Publier uniquement des contrats à durée déterminée de plus de 6 mois

L'Utilisateur recruteur veillera également au respect de la réglementation en vigueur sur le recrutement, et entres autres, les articles du L1132-1, L5331-2 Code du travail visant les éléments à bannir des offres d'emploi décrits ci-après.

- o Sont interdites les offres (salarées ou non) conditionnant l'accès à un emploi à certains critères : l'origine, le sexe, les mœurs, la situation familiale, la grossesse, la race, l'ethnie, la nation, les opinions politiques, les activités syndicales, les activités mutualistes, les convictions religieuses, l'état de santé, le handicap, les orientations sexuelles, l'âge, l'apparence physique, le nom de famille, les caractéristiques génétiques.
- o Les discriminations, fondés sur ces critères sont interdites dans les annonces mais aussi tout au long de la procédure de recrutement.

- Il est également interdit de faire mention dans une offre d'emploi d'une limite d'âge supérieure exigée du postulant sauf si cette condition d'âge est fixée par des textes législatifs ou réglementaires.
- Par ailleurs, il est interdit de faire figurer sur une offre d'emploi une allégation fautive ou susceptible d'induire en erreur le candidat en ce qui concerne l'existence, l'origine, la nature et la description de l'emploi offert, la rémunération, les avantages annexes proposés et le lieu de travail.

S'agissant de l'Utilisateur candidat, il s'engage particulièrement à respecter les règles de bonne conduite suivantes, lorsqu'il candidate spontanément ou à une (des) offre(s) d'emploi, de stage ou d'alternance :

- Donner des informations véritables et actualisées, notamment à la suite de nouvelles expériences professionnelles ou formations.
- Postuler à bon escient en fonction des prérequis des offres d'emploi.

L'Utilisateur candidat veillera également au respect de la réglementation en vigueur en utilisant le service emploi de FRENCH TEX et en particulier à ne pas l'utiliser pour afficher tout contenu contraire à la législation sur les bonnes mœurs et l'ordre public.

En cas de non-respect du présent article, FRENCH TEX se réserve le droit de supprimer sans avertissement toute information fournie par l'Utilisateur candidat contraire aux textes en vigueur et/ou contraire à la bonne conduite.

En cas de non-respect du présent article, l'équipe FRENCH TEX pourra supprimer le Compte de l'Utilisateur dans les conditions visées à l'article 9 des CGU ci-dessous et/ou interdire l'utilisation du Site.

ARTICLE 5 - PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Le Site, les éléments composant le Site et les produits présentés sur le Site sont protégés par le droit de la propriété intellectuelle, à savoir notamment le droit d'auteur et/ou le droit des marques et/ou le droit des dessins et modèles et/ou le droit des brevets d'invention dont FRENCH TEX serait titulaire.

Le Site, les éléments composant le Site et les produits présentés sur le Site sont donc la propriété exclusive de FRENCH TEX.

Les œuvres protégées reproduites sur le Site, et dont FRENCH TEX ne serait pas le titulaire des droits, ont fait l'objet d'une autorisation expresse et préalable de reproduction de la part des tiers titulaires des droits.

FRENCH TEX consent à l'Utilisateur un droit d'usage privé, non collectif et non exclusif du Site à des fins de consultation. Toute autre utilisation est constitutive de contrefaçon et sanctionnée au titre du Code de la propriété intellectuelle, et ce, sauf autorisation préalable et expresse de FRENCH TEX.

L'Utilisateur reconnaît donc que, en l'absence d'autorisation préalable, expresse et écrite de FRENCH TEX, toute copie totale ou partielle et toute diffusion ou

exploitation d'un ou plusieurs des éléments visés ci-dessus, même modifiés, sera susceptible de donner lieu à des poursuites judiciaires menées à son encontre.

De façon générale, l'Utilisateur s'engage à ne pas porter atteinte de quelque manière que ce soit aux produits, ni à en faire un usage impropre qui discréditerait ou dévaloriserait directement ou indirectement FRENCH TEX et/ou ses produits et services et/ou son image.

ARTICLE 6 - PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

6.1 Données personnelles de l'Utilisateur

Les données personnelles que l'équipe FRENCH TEX reçoit de la part de l'Utilisateur correspondent aux informations requises pour utiliser le Site.

Ces données personnelles font l'objet d'un traitement informatique permettant à l'équipe FRENCH TEX d'identifier chacun des Utilisateurs, de communiquer avec eux, si nécessaire de répondre à leurs sollicitations, d'assurer une bonne gestion de la relation ainsi que la gestion des candidatures.

Les données personnelles sont destinées exclusivement à l'équipe FRENCH TEX, et les prestataires de FRENCH TEX, WERECRUIT et NOVAWAY, pour gérer les candidatures à un emploi et/ou les candidatures spontanées, pour gérer l'envoi des newsletters grâce à l'outil SENDINBLUE.

A cet égard, FRENCH TEX s'assure que ces prestataires mettent en œuvre toute mesure appropriée pour garantir la sécurité des données personnelles des Utilisateurs et respecter la réglementation en la matière.

Les données personnelles seront conservées pendant toute la durée strictement nécessaire à la gestion de la relation et, en tout état de cause, pendant une durée n'excédant pas deux ans s'agissant des candidatures et n'excédant pas trois ans pour les autres à compter du dernier contact resté sans réponse et/ou de la fin de la suppression et/ou clôture du Compte, à défaut de demande de suppression ou d'opposition de la part de l'Utilisateur dans l'intervalle.

FRENCH TEX met en œuvre toute mesure de protection appropriée pour assurer la sécurité et la confidentialité des données personnelles recueillies.

Conformément à la réglementation applicable en matière de protection des données personnelles, l'Utilisateur peut exercer un droit d'accès, rectification, opposition, portabilité, limitation du traitement et de suppression des données personnelles qui le concernent.

Pour exercer ce droit, l'Utilisateur peut s'adresser à l'une ou l'autre des adresses suivantes :

Par courrier électronique : contact@frenchtex.fr

Par courrier par voie postale : FRENCH TEX, 2 Rue des Mûriers, 69009 Lyon

Il lui sera répondu dans un délai d'un mois.

L'Utilisateur dispose également, le cas échéant, d'un recours auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL). Toutefois, il peut contacter au préalable FRENCH TEX qui répondra dans un délai de deux mois.

6.2 Cookies et témoins de connexion

Certaines pages du Site peuvent utiliser des cookies, dont la finalité est d'accéder à des informations stockées dans le terminal de connexion de l'Utilisateur et notamment d'enregistrer des informations relatives à la navigation de l'Utilisateur sur le Site, et à stocker des informations que l'Utilisateur a saisies lors de sa connexion.

L'Utilisateur a la faculté d'accepter ou de refuser ou paramétrer les cookies suivants, dans le bandeau cookies en bas de page :

- **Des cookies de mesure d'audience par Google Analytics** sont utilisés pour obtenir des statistiques de fréquentation du site, analyser les contenus consultés ou optimiser les performances techniques du site pour le compte de FRENCH TEX dans l'objectif d'améliorer votre expérience utilisateur.
- **Des cookies d'analyse du trafic du site et de mesure du référencement des pages CMS Openweeks Snapchat et Facebook par Google Tag Manager** sont utilisés pour l'optimisation marketing du site. Pour FRENCH TEX, il s'agit d'améliorer la visibilité du site au regard de nos cibles : les jeunes en recherche d'orientation, les demandeurs d'emplois, les recruteurs, les institutionnels et tous prescripteurs en matière d'emploi, de formation et de compétences.

La durée de conservation du consentement recueilli est de treize mois à compter de l'insertion du cookie correspondant.

L'Utilisateur a également la faculté de s'opposer à l'enregistrement de ces cookies en configurant son navigateur de la manière suivante :

- Pour Microsoft Internet Explorer :
 - o Choisir le menu Outils puis Options Internet
 - o Cliquer sur l'onglet Confidentialité
 - o Sélectionner le niveau souhaité à l'aide du curseur
- Pour Mozilla Firefox :
 - o Choisir le menu Outil puis Options
 - o Cliquer sur l'icône Vie privée
 - o Repérer le menu Cookie et sélectionner les options qui conviennent
- Pour Opéra 6.0 et au-delà :
 - o Choisir le menu Fichier > Préférences
 - o Vie privée.

ARTICLE 7 - SIGNALEMENT DES ACTIVITES ET DES CONTENUS ILLICITES

Il est expressément précisé que l'équipe FRENCH TEX n'a pas la maîtrise des contenus publiés sur le Site et que ce dernier n'a pas les moyens techniques, matériels et humains pour procéder à des vérifications systématiques desdits contenus.

Si un Utilisateur s'aperçoit qu'un autre Utilisateur enfreint l'une quelconque des règles de conduite visées à l'article 4 ci-dessus et plus généralement si un Utilisateur a connaissance d'une activité ou d'un contenu illicite, l'Utilisateur devra immédiatement en informer FRENCH TEX en utilisant l'onglet « *Contacter French TEX* ».

L'Utilisateur devra ainsi communiquer à FRENCH TEX toutes les informations nécessaires, et notamment :

- o la date de la notification ;
- o s'il est une personne physique, ses nom, prénoms, profession, domicile, nationalité, date et lieu de naissance ; s'il est une personne morale sa forme, sa dénomination, son siège social et la personne physique qui la représente légalement ;
- o la description des faits litigieux et leur localisation précise sur le Site ;
- o et s'il s'agit d'un contenu illicite :
- o les raisons pour lesquelles le contenu doit être retiré, comprenant la mention des dispositions légales applicables et des justifications de faits ;
- o la copie de la communication adressée à l'auteur ou à l'éditeur du contenu litigieux pour en demander son interruption, son retrait ou sa modification ou la justification de ce que l'auteur ou l'éditeur n'a pu être contacté.

Dans l'hypothèse où il s'agit d'un contenu illicite et dès vérification de la véracité de ces éléments, FRENCH TEX retirera le contenu litigieux ou en rendra l'accès impossible.

Il est expressément précisé que le fait pour un Utilisateur de présenter à FRENCH TEX un contenu comme étant illicite, alors qu'il sait cette information inexacte, est susceptible d'engager sa responsabilité pénale.

FRENCH TEX se réserve le droit de supprimer tout contenu apparaissant sur le Site et qui porterait atteinte aux CGU et/ou de suspendre ou supprimer le Compte de l'Utilisateur concerné dans les conditions visées à l'article 9 des CGU ci-dessous.

De même, dans l'hypothèse où il s'agit d'une activité illicite, FRENCH TEX se réserve le droit de supprimer tout contenu concerné et/ou de suspendre ou supprimer le Compte de l'Utilisateur concerné dans les conditions visées à l'article 9 ci-dessous.

ARTICLE 8 - MISE A JOUR DU SITE

FRENCH TEX peut considérer nécessaire de mettre à jour ou de réinitialiser certains paramètres du Site et de ses éléments.

Ainsi, FRENCH TEX se réserve notamment le droit de faire évoluer le Site, notamment en mettant à disposition de nouvelles fonctionnalités, ou en modifiant ou supprimant certaines fonctionnalités.

Ces mises à jour, réinitialisations, évolutions sont susceptibles d'empêcher temporairement l'Utilisateur d'accéder au Site et/ou d'entraîner une modification de l'architecture du Site et de ses éléments, ce que l'Utilisateur reconnaît expressément, la responsabilité de FRENCH TEX ne pouvant pas être engagée à ce titre.

ARTICLE 9 - SUSPENSION – SUPPRESSION

FRENCH TEX se réserve le droit de suspendre ou supprimer le Compte de tout Utilisateur recruteur qui ne respecterait pas les CGU ou les lois et règlements applicables.

Toute suspension ou suppression du Compte sera notifiée à l'Utilisateur recruteur par courrier électronique adressé à l'adresse mail qui lui aura été préalablement communiquée par l'Utilisateur lors de son inscription sur le Site.

Par ailleurs, FRENCH TEX se réserve le droit de remettre tout contenu litigieux aux autorités qui lui en feraient la demande en cas d'infraction à une disposition légale.

En outre, FRENCH TEX se réserve le droit d'agir en justice directement contre l'Utilisateur contrevenant afin d'obtenir réparation de tout préjudice subi par lui de ce fait.

ARTICLE 10 - RESPONSABILITÉ

Hormis les cas spécifiques abordés dans le présent article, la responsabilité de FRENCH TEX ne peut être engagée que dans les conditions de droit commun.

FRENCH TEX ne peut être considéré comme responsable des contenus postés par les Utilisateurs sur le Site, tels que CV, lettres de motivation, offres d'emploi..., l'Utilisateur étant seul responsable desdits contenus à l'exclusion de toute autre personne.

FRENCH TEX exerce une modération a posteriori sur les publications et se réserve le droit de les supprimer en cas de non-respect des CGU. FRENCH TEX est à ce titre hébergeur.

FRENCH TEX est tenu à une seule obligation de moyens dans le cadre de la mise à disposition du Site et ne saurait en aucun cas être responsable de toute perte, préjudice, dommage direct ou indirect, de quelque nature que ce soit, résultant de la gestion, l'utilisation, l'exploitation, d'une interruption ou d'un dysfonctionnement du Site.

L'Utilisateur reconnaît que FRENCH TEX ne peut en effet en aucun cas garantir que le Site satisfera à des exigences de performance ou qu'elle fonctionnera sans discontinuité ou sans bogue.

Si FRENCH TEX s'aperçoit de l'existence d'un dysfonctionnement ou d'un bogue relativement au Site ou à l'un de ses éléments, ou s'il en est informé par un Utilisateur, alors UNITEX fera ses meilleurs efforts pour corriger ces dysfonctionnements ou bogues.

En tout état de cause, FRENCH TEX ne peut en aucun cas être tenu responsable des dommages directs ou indirects résultant du non-respect par l'Utilisateur des CGU, d'un mauvais fonctionnement du Site ou de ses éléments, d'une modification ou d'une altération du Site par un Utilisateur, ou encore de toute atteinte qui serait portée au Site ou à ses éléments.

La responsabilité de FRENCH TEX ne pourra pas être engagée en cas de survenance d'un cas de force majeure. Sont notamment considérés comme des cas de force majeure : catastrophe naturelle, grève, conflits sociaux, état de guerre, tremblement de terre, feu, explosion, intervention des autorités gouvernementales, détérioration du réseau internet ou du réseau téléphonique.

ARTICLE 11 - STIPULATIONS GÉNÉRALES

11.1 Indivisibilité

Dans le cas où une stipulation des CGU était déclarée invalide, nulle ou inapplicable par un tribunal ou un arbitre, cette disposition est modifiée afin de la rendre applicable et efficace au plus près de ce qu'avaient voulu les Parties. Si un tribunal ou un arbitre déclare la disposition modifiée invalide, illégale, nulle ou inapplicable, la validité, la légalité et l'applicabilité des autres stipulations des CGU n'en seront pas affectées.

11.2 Intégralité de l'accord

Les CGU constituent l'accord intégral, entier et exclusif entre les Parties au regard de l'utilisation du Site et annule et remplace tout contrat ou accord antérieur, qu'il soit écrit ou verbal, ayant le même objet.

11.3 Modifications des CGU

FRENCH TEX se réserve le droit de modifier, compléter ou remplacer les stipulations des CGU, avec effet à la date de la mise en ligne des nouvelles CGU sur le Site, ou par toute autre forme de notification.

11.4 Renonciation

Le fait pour l'une des Parties de ne pas se prévaloir d'un manquement par l'autre Partie, à l'une quelconque des obligations visées aux CGU, ne saurait être interprété pour l'avenir comme une renonciation à l'obligation en cause.

ARTICLE 12 - RÈGLEMENT DES LITIGES

Les CGU sont régies par le droit français.

En cas de contestation sur l'interprétation, l'exécution et la réalisation de l'une quelconque des stipulations des CGU, l'Utilisateur se rapprochera de FRENCH TEX avec lequel il tentera de trouver une solution amiable.

A défaut de règlement amiable, les Parties attribuent compétence exclusive au tribunal compétent dans le ressort de la Cour d'appel du domicile de FRENCH TEX, nonobstant pluralité de défendeurs ou appel en garantie, même pour les procédures d'urgence ou les procédures conservatoires, en référé ou par requête.

Conditions générales de ventes applicables à l'abonnement annuel French Tex

Préambule

French TEX est le média de l'emploi, des métiers et des formations relatives à la filière textile française, édité par l'organisation professionnelle UNITEX, inscrite au répertoire SIRENE sous le n° 309 432 037 dont le siège social est situé Villa Créatis, 2 rue des mûriers 69009 LYON (ci-après dénommée « French TEX » faisant référence aux services spécifiques proposés par le site).

French TEX propose aux recruteurs de la filière textile une offre de services sur le site frenchtex.org comprenant la création d'un compte recruteur, la diffusion illimitée d'offres d'emploi, d'alternance et de stage, la multidiffusion de ces offres sur différents sites d'emplois, l'accès à la CVThèque French TEX ainsi que le développement de la marque employeur, à travers la marque collective et le média French TEX.

Article 1 - Champ d'application

Les présentes conditions générales de vente s'appliquent aux services proposés aux recruteurs sur le site frenchtex.org et expriment l'intégralité des obligations des parties.

Toute création de compte recruteur sur frenchtex.org implique obligatoirement l'acceptation sans réserve, par le responsable du recrutement et son entreprise, de ces conditions générales de ventes, dont il déclare avoir pris connaissance et les avoir expressément acceptées en cochant, au moment de son inscription, la case « je reconnais avoir pris connaissance des conditions générales de vente de l'abonnement French TEX et déclare les accepter pleinement » réservée à cet effet. La création de compte recruteur implique également l'adhésion pleine et entière du responsable de recrutement et de son entreprise aux conditions générales d'utilisation du site, au règlement d'usage et de la charte de marque French TEX.

Article 2 - Modalités de souscription de l'abonnement

L'abonnement au service French TEX prend effet de façon définitive à la création du compte recruteur, accompagnée du règlement intégral du montant annuel de l'abonnement.

La demande de création de compte s'effectue au moyen du formulaire disponible sur le site, à la page <https://recruteurs.frenchtex.org/>. Le responsable du recrutement devra accepter, en cliquant à l'endroit indiqué sur le site, les présentes conditions générales de vente.

Une fois la création de compte vérifiée et validée par French TEX, une facture est établie et communiquée au recruteur, selon le tarif en vigueur.

L'abonnement donne accès à des services dédiés au recrutement pendant l'année civile en cours (jusqu'au 31 décembre de chaque année), reconduit annuellement,

par tacite reconduction, à défaut de résiliation dans un délai de deux mois avant l'échéance au 31 décembre à l'adresse email suivante : contact@frenchtex.org
Toute demande de création de compte recruteur vaut acceptation des prix et prestations proposées par French TEX. Il ne sera procédé à aucun remboursement si les services ne sont pas utilisés.

Article 3 - Prix

Le prix de l'abonnement est établi en fonction de la taille de l'entreprise, selon les tarifs en vigueur, indiqués dans la [plaquette French Tex disponible sur le site](#), lors de la demande de création de compte recruteur.

Le prix s'entend net de TVA étant facturé par une organisation professionnelle non assujettie à la TVA.

Le montant de l'abonnement est un forfait annuel, payable en une fois à l'inscription du compte.

Quel que soit le moment de la souscription, ce montant est dû dans son intégralité.

Pénalités de retard - Conformément à la loi, tout retard de paiement oblige French TEX à facturer des intérêts de retard au taux de 6,18%, soit 3 fois celui de l'intérêt légal.

Indemnité forfaitaire pour retard de paiement - Conformément aux articles L441-1 et L 441-10 du Code de commerce, tout retard de paiement entraîne de plein droit, outre les pénalités de retard, une obligation pour le débiteur de payer une indemnité forfaitaire de 40 € pour frais de recouvrement.

Réduction de prix – Les entreprises adhérentes à une organisation professionnelle membre du réseau Union des Industries Textiles, à jour de cotisation, bénéficient des remises et ristournes figurant dans les tarifs French TEX en vigueur.

Article 4 - Conditions de paiement

Le prix de l'abonnement est payable en totalité et en un seul versement à réception de la facture.

French TEX se réserve le droit de suspendre le compte émanant d'un recruteur qui n'aurait pas réglé son abonnement dans un délai maximum de 45 jours.

Article 5 - Loi applicable – Clause attributive de compétence

Les présentes conditions générales sont soumises à l'application du droit français.

Les parties s'engagent à rechercher une solution amiable à tout différend qui pourrait naître de la réalisation des prestations. Si elles n'y parviennent pas, les parties soumettront le litige au tribunal compétent